

От трудового коллектива:
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности


Г.Н.Зеленая
« 01 » 11 2022г.

От работодателя:
И.о.заведующего МАДОУ д/с №44


Л.В.Гуляева
« 01 » 11 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
и дополнения
к коллективному договору МАДОУ г.Калининград д/с №44**

1. Раздел 1. Общие положения:
 - а) пункт 1.1. - после слов «председателя» дополнить словом «Совета»;
 - б) пункт 1.7. - дополнить следующим «изменения типа учреждения, реорганизации организации в форме преобразования»;
 - в) пункт 1.8. - слово «преобразований» исключить.
2. Раздел 3. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации:
 - а) пункт 3.1.2. - слова перечислением на его банковскую карточку» заменить словами «переводом в кредитную организацию, указанную в заявлении работника»;
 - б) пункт 3.1.11. - оплату труда работников в ночное время установить в размере 30% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (п.4.3. территориального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2021-2023 годы — прилагается в электронном виде);
 - в) пункт 3.3.1. - изложить в следующей редакции: «Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».
3. Раздела 4. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости:
 - а) пункт 4.3. - слова «за 3 года до пенсии» заменить словами «в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно»;
 - б) слова «молодым специалистам» заменить словами «работники, впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации»
 - в) дополнить «работники, осуществляющие обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования (независимо от того, за чей счет они обучаются)».
4. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха:
 - а) пункт 5.8. дополнить следующим «Педагогические работники не реже чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, имеют право на длительный отпуск, сроком до одного года, без сохранения заработной платы. Для оформления такового работник предоставляет заявление. Данный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску»;

б) дополнить пунктом 6 в следующей редакции «Работникам, получившим первый и второй компоненты вакцины от COVID, на основании заявления последних, с учетом предоставления подтверждающих документов, а именно сертификата вакцинации, предоставляется два дополнительных дня отдыха до конца года с сохранением заработной платы, при этом по желанию работника дополнительные дни отдыха могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску в течении года».

5. Приложение №1. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада №44:

а) пункт 2.2. подпункт «б» изложить в следующей редакции «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

б) пункт 2.2. подпункт «г» изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

в) пункт 2.2. дополнить подпунктом «ж» следующего содержания: «документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу»;

г) пункт 2.7. после слов «записью об увольнении» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя». После слов «трудовую книжку» дополнить словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности», словами «на соответствующую статью» заменить словами «на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи»

в) пункт 5.3. после слова «совместительство» дополнить «выполнение другой регулярно оплачиваемой работы в свободное от основной работы время»

г) пункт 5.4. после слов «в порядке внутреннего совместительства» дополнить «т.е. выполнения другой регулярно оплачиваемой работы в свободное от основной работы время»

6. Приложение №2. Положение о системе оплаты труда работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада №44:

а) пункт 1.4. слова «включая компенсационные и стимулирующие выплаты» дополнить словами «за исключением дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни»;

б) пункт 3.1.2. в абзаце восьмом оплату труда работников в ночное время установить в размере не ниже 30% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время).

7. Приложение №4. Положение о формировании и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада №44:

а) пункт 2.3.3. слова «может быть выплачена» заменить словом «выплачивается»;

б) пункт 2.6. изложить в единой редакции с пунктом 3.1.13. коллективного договора.

8. Приложение №7. Перечень профессий с вредными условиями труда в МАДОУ д/с 44, которым положен дополнительный оплачиваемый отпуск:

- исключить профессию машинист по стирке белья.

9. Приложение №9. Перечень профессий и должностей работников МАДОУ д/с №44, для которых обязателен предварительный и периодический медицинские осмотры:

- ссылку на утратившее силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить ссылкой на

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

10. Приложение №10. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и СИЗ:

- исключить в разделе «основание» Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 №541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» как утративший силу, и заменить в связи с изданием на Приказа Минтруда России от 09.12.2014 №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

11. Продлить действие коллективного договора сроком на три года, а именно с 05.11.2022г. по 05.11.2025г.