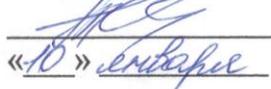


От работников:
председатель совета органа
общественной самодеятельности

 Т.И. Ткаченко
«10» сентября 20 20 г.

От работодателя:
заведующий МАДОУ
д/с № 44

 О.Н. Полищук
«10» сентября 20 20 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
от 05.11 2019 г.

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города
Калининграда
детского сада № 44

Изменения в коллективный договор МАДОУ д/с № 44

1. В приложении № 4 «Положение о стимулировании и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального автономного образовательного учреждения города Калининграда детского сада № 44»:

1.1 приложение № 4/2 «Целевые показатели и критерии оценки деятельности педагогического персонала МАДОУ д/с № 44» изложить в следующей редакции:

Приложение № 4/2
«Целевые показатели и критерии оценки
деятельности педагогического персонала МАДОУ д/с № 44»

Целевые показатели и критерии оценки деятельности воспитателя

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
				Личная оценка	Экспертная комиссия
1	2	3	4	5	6
1.	Организационно-исполнительская деятельность воспитателя				
1.1	Высокая посещаемость.	1 раз в месяц 1 мл. –20 и более чел. сад –25 и более чел.	1 балл		
1.2.	Профилактическая работа с социально- неблагополучными семьями «Группа риска» (КДНиЗП)	1 раз в месяц Отчет о работе.	1 балл 1 семья		
1.3.	Работа с детьми из социально- неблагополучных семей на основании паспорта семьи ДОУ	1 раз в месяц Отчет о работе.	1 балл		
1.4.	Эффективное пополнение развивающей среды Учреждения, групп (собственными силами без привлечения родителей).	1 раз в месяц Документальное подтверждение.	1 балл		
1.5.	Эффективное пополнение развивающей среды Учреждения, групп (с привлечением родителей)	1 раз в месяц Документальное подтверждение.	1 балл		
1.6.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства.	1 раз в месяц Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации.	1 балл		
1.7.	Своевременное и качественное оформление документов, своевременное заполнение,	1 раз в месяц На основании оперативного контроля.	1 балл		

	внесение изменений в документы.				
1.8.	Выполнение работ связанных с распоряжением администрации ДОУ	1 раз в месяц На основании контроля администрации.	1 балл за мероприятие Количество баллов суммируется.		
2. Результативность и эффективность организации воспитательно–образовательного процесса с воспитанниками					
2.1.	Достижения воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях и других мероприятиях, повышающих рейтинг Учреждения.	1 раз в месяц Документальное подтверждение Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место), лауреата в конкурсах соответствующих уровней. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.	Уровень участия: Дистанционное 0,5 балла Учреждения 1 балл Муниципальный 1,5 балла Региональный 2 балла 0,5 балла лауреата в конкурсах соответствующих уровней		
2.2.	Распространение опыта образовательной и воспитательной работы на мероприятиях различного уровня (семинары, конференции, мастер-классы, советы педагогов).	1 раз в месяц Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика.	1 балл		
2.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	1 раз в месяц Наставничество, осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет. На основании отчета о работе.	1 балл		
2.4.	Проведение занятий высокого качества, занятий с использованием ИКТ, экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, разработка образовательных программ и т.д.	1 раз в месяц Открытые занятия в Учреждении. Открытые занятия для участников образовательного процесса, родителей.	1 балл за мероприятие Количество баллов суммируется.		
2.5.	Адаптация вновь принятых воспитанников.	1 раз в месяц В течение 1 месяца с момента выхода (поступления в группу) вновь принятых воспитанников в возрасте от 2 до 3 лет включительно.	1 балл		
2.6.	Организация и проведение кружковой работы с воспитанниками согласно образовательным программам (бесплатной)	1 раз в месяц На основании оперативного контроля	1 балл		
2.7.	Наличие публикаций на сайте Учреждения (подготовка материалов).	1 раз в месяц Документальное подтверждение.	1 балл		
2.8.	Эффективная работа в педагогическом объединении.	1 раз в месяц Документальное подтверждение.	1 балл за группу		
3. Инициатива деятельности воспитателя по развитию учреждения					
3.1.	Привлечение денежных средств в Учреждение.	1 раз в месяц Эффективная помощь в организации детей посещающих платные дополнительные	1 балл		

		общеразвивающие услуги 10 и более чел.			
3.2.	Развитие инициативы педагогических работников.	1 раз в месяц Очное участие педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях. Документальное подтверждение	2 балла		
3.3.	Эффективная работа с родителями: тренинги, круглые столы, семинары с использованием ИКТ, организация совместных выставок, конкурсов, реализация совместных проектов.	1 раз в месяц Документальное подтверждение.	1 балл за мероприятие Количество баллов суммируется.		
3.4.	Инициатива по развитию Учреждения.	1 раз в месяц -Статус муниципальной опорной площадки. Участие учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности, в социальных проектах -областной уровень; -федеральный (международный) уровень	1 балл 1 балл 1,5 балла		
3.5.	Общественная активность: участие в подготовке к праздничным мероприятиям, показательным выступлениям.	1 раз в месяц Документальное подтверждение	1 балл за каждое участие в мероприятие Количество баллов суммируется.		
Общее количество баллов					

Показатели и критерии эффективности деятельности инструктора по физической культуре

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1. Успешность работы педагога				
1.1. Охват воспитанников физкультурно-оздоровительной работой (физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.)	свыше 70% от общей численности воспитанников каждое мероприятие	1 балл		
1.2. Охват воспитанников утренней гимнастикой	свыше 60% от общей численности воспитанников	1 балл		
1.3.Отсутствие обоснованных жалоб родителей по поводу конфликтных ситуаций	На основе контроля администрации	1 балл		
2. Обобщение педагогического опыта				

2.1.Обобщение педагогического опыта (зафиксированное участие на очных конференциях, семинарах, конкурсах, мастер классах, открытых мероприятиях):	Документальное подтверждение	- международный и всероссийский уровень - 10 баллов - региональный и муниципальный уровень – 5 балла - уровень учреждения -2 балла		
2.2.Наличие публикаций в периодических изданиях, различного уровня	Документальное подтверждение	3 балла		
2.3.Предоставление информационного и методического материала на сайт ДОУ.	Документальное подтверждение	0,5 балла		
2.4.Систематическое использование в ОД ИКТ: составление презентаций опыта работы в электронной форме	Документальное подтверждение	1 балл		
2.5.Проектная деятельность в соответствии с требованиями ФГОС ДОУ. Активное использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе и их качество. (Наличие проекта в электронном и бумажном виде, наличие фото и видео материалов)	Документальное подтверждение	2 балла		
3. Активная позиция педагога				
3.1. Выполнение работ связанных с распоряжением администрации ДОУ	На основании контроля администрации	1 балл		
3.2. Качественная подготовка и участие детей в конкурсах различного уровня	Документальное подтверждение	2 балла		
3.3.Организация и сопровождение детей с родителями на мероприятия различного уровня в качестве представителя МАДОУ д/с №44	Документальное подтверждение	1 балл		
3.4. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и тд.	Документальное подтверждение	Наличие призеров на региональном уровне – 4 балла Наличие призеров на муниципальном уровне – 3 балла Наличие призеров на уровне учреждения – 2 балла		
3.5. Участие в творческой жизни ДОУ (исполнение ролей на утренниках, развлечениях)	Отчет о работа	1 балл за мероприятие		
3.6. Коррекционно-развивающая оздоровительная работа с детьми. Разработка рекомендаций воспитателям групп	Документальное подтверждение	1 балл		

общеразвивающей направленности по развитию детей				
3.7. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление спортивного уголка)	Документальное подтверждение	1 балл		
3.8. Безопасность воспитанников (отсутствие травматизма)	На основании оперативного контроля	1 балл		
3.9. Исполнительская дисциплина педагогического работника. Соблюдение сроков предоставления отчетности и документации, выполнения поручений	На основании оперативного контроля	1 балл		
3.10. Организация физкультурно-оздоровительной работы. Соблюдение требований СанПин при организации занятий. Курирование физкультурных уголков в группах	На основании оперативного контроля	1 балл		
Понижающие факторы				
Не соблюдение инструкций по организации охраны жизни и здоровья детей		5 баллов		
Нарушение внутреннего трудового распорядка		3 балла		
Несвоевременная сдача документации и отчетности		3 балла		
Создание конфликтных ситуаций в ДОУ		3 балла		
Общее количество баллов				

Показатели и критерии эффективности деятельности музыкального руководителя

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Шкала баллов	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1. Успешность работы педагога				
1.1. Охват воспитанников работой художественно-эстетического цикла (праздники, развлечения)	Документальное подтверждение	2 балла		
1.2. Отсутствие обоснованных жалоб родителей по поводу конфликтных ситуаций	На основании контроля администрации	1 балл		
2. Обобщение педагогического опыта				

2.1.Обобщение педагогического опыта (зафиксированное участие на очных конференциях, семинарах, конкурсах, мастер классах, открытых мероприятиях):	Документальное подтверждение	- международный и всероссийский уровень - 10 баллов - региональный и муниципальный уровень – 5 балла - уровень учреждения -2 балла		
2.2.Наличие публикаций в периодических изданиях, различного уровня	Документальное подтверждение	3 балла		
2.3.Предоставление информационного и методического материала на сайт ДОУ.	Документальное подтверждение	0,5 балла		
2.3.Систематическое использование в ОД ИКТ: составление презентаций опыта работы в электронной форме	Документальное подтверждение	1 балл		
2.4.Проектная деятельность в соответствии с требованиями ФГОС ДОУ. Активное использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе и их качество. (Наличие проекта в электронном и бумажном виде, наличие фото и видео материалов)	Документальное подтверждение	2 балла		
3. Активная позиция педагога				
3.1. Выполнение работ связанных с распоряжением администрации ДОУ	На основании контроля администрации	1 балл		
3.2. Качественная подготовка и участие детей в конкурсах различного уровня.	Документальное подтверждение	2 балла		
3.3.Организация и сопровождение детей с родителями на мероприятия различного уровня в качестве представителя МАДОУ д/с №44	Документальное подтверждение	1 балл		
3.4. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и тд.	Документальное подтверждение	Наличие призеров на региональном уровне – 4 балла Наличие призеров на муниципальном уровне – 3 балла Наличие призеров на уровне учреждения – 2 балла		
3.5. Участие в творческих группах, комиссиях, жюри конкурса. Конспектирование, ведение протоколов советов, заседаний, собраний	Отчет о работе	1 балл		
3.6. Изготовление атрибутов, костюмов для выступления детей	Документальное подтверждение	1 балл		

3.7. Изготовление методических пособий	Документальное подтверждение	1 балл		
3.8. Применение в работе с детьми и родителя нетрадиционных форм	Документальное подтверждение	1 балл		
3.9. Благоустройство территории	Документальное подтверждение	1 балл		
3.10. Применение в работе современных методик, технологий, образовательных программ	Документальное подтверждение	1 балл		
3.11. Разработка рекомендаций воспитателям групп по художественно-эстетическому развитию детей	Документальное подтверждение	1 балл		
Понижающие факторы				
Не соблюдение инструкций по организации охраны жизни и здоровья детей		5 баллов		
Нарушение внутреннего трудового распорядка		3 балла		
Несвоевременная сдача документации и отчетности		3 балла		
Создание конфликтных ситуаций в ДОУ		3 балла		
Общее количество баллов				

1.2. приложение № 4/3 «Целевые показатели и критерии оценки деятельности учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала МАДОУ д/с № 44» изложить в следующей редакции:

Приложение № 4/3
«Целевые показатели и критерии оценки
деятельности учебно-вспомогательного персонала
и младшего обслуживающего персонала МАДОУ д/с № 44»

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
бухгалтера**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Отсутствие замечаний на качество оформленных документов.	На основании оперативного контроля	5 баллов		
2.Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности.	Отчет о проделанной работе	5 баллов		
3.Качественное выполнение разовых поручений заведующего и главного бухгалтера	На основании контроля	5 баллов		

4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, педагогов на работу бухгалтера.	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	5 баллов		
5.Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
Общее количество баллов				

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию здания**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Поддержание в надлежащем состоянии здания (зданий) и территории ДОУ	На основании оперативного контроля	1 балл		
2.Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам сотрудников ДОУ	На основании оперативного контроля	1 балл		
3.Поддержание в надлежащем санитарном состоянии и порядке своего рабочего места	На основании оперативного контроля	1 балл		
4.Обеспечение сохранности вверенных инструментов	На основании оперативного контроля	1 балл		
5.Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	Отчет о проделанной работе	1 балл		
6.Отсутствие замечаний по сохранности оборудования на участках	На основании оперативного контроля	1 балл		
7.Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны - участников образовательного процесса - требований охраны труда -требований противопожарной безопасности	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат	2 балла		

	предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации			
8.Отсутствие нарушений: требований по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	1 балл		
Общее количество баллов				

Целевые показатели и критерии оценки деятельности дворника

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути	На основании оперативного контроля	2 балла при соответствии и		
2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника со стороны других сотрудников и родителей	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	3 балла		
3.Работа без больничных листов	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
4.Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости (выход во внерабочее время на срабатывание охранной сигнализации в ДОУ)	На основании контроля администрации	3 балла		

5.Отсутствие замечаний на санитарное состояние территории ДОУ	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг.	3 балла		
6.Уборка за пределами территории ДОУ	На основании контроля администрации	3 балла		
Общее количество баллов				

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
младшего воспитателя**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПин (Отсутствие замечаний надзорных органов, замечаний руководителя)	На основании оперативного контроля	1 балла		
2. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников ДОУ	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	1 балла		
3. Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	1 балла		
4. Сопровождение группы детей и помощь воспитателю на выездных мероприятиях (экскурсии, походы, конкурсы, соревнования)	Документальное подтверждение	2 балла		
5. Качественное выполнение поручений администрации и сотрудников ДОУ	На основании контроля администрации	1 балл		

6. Ответственное отношение к сохранности имущества в закрепленной группе	На основании оперативного контроля	1 балл		
Общее количество баллов				

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
делопроизводителя**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1. Контроль за исполнением работниками ДОУ приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения	На основании оперативного контроля	3 балла		
2. Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности.	На основании контроля администрации	3 балла		
3. Отсутствие замечаний на качество оформленных документов.	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг.	10 баллов		
4. Своевременность и оперативность предоставления документов.	На основании оперативного контроля	3 балла		
5. Взаимозаменяемость на период отпусков и больничных.	Документальное подтверждение	3 балла		
6. Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства.	На основании оперативного контроля	3 балла		
7. Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	3 балла		
8. Контроль наличия и своевременное пополнение канцелярских принадлежностей	Документальное	1 балл		

для работы ДОУ	подтверждение			
9.Содержание офисной техники в рабочем состоянии (принятие мер по своевременному устранению неполадок)	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	3 балла		
10.Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
Общее количество баллов				

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
кухонного**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Отсутствие замечаний: - на санитарно-техническое состояние пищеблока; - выполнение графиков уборки пищеблока, обработки посуды.	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг. Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	2 балла		
2. Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - требований по охране жизни и здоровья детей; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности.	На основании оперативного контроля	2 балла		
3. Отсутствие протоколов от проверяющих организаций	Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны проверяющих	2 балла		

4. Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
5.Отсутствие замечаний: - на санитарно-техническое состояние пищеблока; - выполнение графиков уборки пищеблока, обработки посуды.	На основании оперативного контроля	2 балла		
Общее количество баллов				

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
машиниста по стирке белья**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПин (Отсутствие замечаний надзорных органов, замечаний руководителя)	На основании оперативного контроля	5 баллов		
2. Выполнение работ связанных с распоряжением администрации ДОУ. (Выполнение работ за отсутствующего сотрудника. Помощь воспитателю в работе с детьми (одевание\раздевание детей, сопровождение детей на прогулку и тд.)	На основании контроля администрации	5 баллов		
3. Отсутствие замечаний на соблюдение установленного графика стирки белья.	На основании оперативного контроля	2 баллов		
4. Отсутствие замечаний по соблюдению норм ОТ, правил пожарной и электробезопасности	На основании оперативного контроля	3 балла		
5. Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
6. Качественное выполнение поручений заведующего хозяйством в ДОУ	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления	3 балла		

	услуг			
7. Ответственное отношение к сохранности оборудования, мягкого инвентаря	На основании оперативного контроля	3 балла		
8. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников ДОУ	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	3 балла		
Общее количество баллов				

Целевые показатели и критерии оценки деятельности повара

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1. Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи.	На основании оперативного контроля	2 балла		
2. Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции.	На основании оперативного контроля	2 балла		
3. Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд.	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	2 балла		
4. Отсутствие замечаний: на санитарно-техническое состояние пищеблока	На основании оперативного контроля	1 балл		
5. Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб.	На основании оперативного контроля	1 балл		
6. Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие обоснованных жалоб на	1 балл		

- требований по охране жизни и здоровья детей; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности.	порядок и результат предоставления услуг			
7.Отсутствие протоколов от проверяющих организаций	Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	1 балл		
8.Отсутствие недостатков и излишков по результатам снятия остатков продуктов.	На основании оперативного контроля	1 балл		
9.Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	1 балл		
Общее количество баллов				

Целевые показатели и критерии оценки деятельности заведующего хозяйством

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	5 баллов		
2.Самостоятельность решений хозяйственных вопросов	На основании контроля администрации	5 баллов		
3.Качественная работа с поставщиками продуктов питания, материалов и оборудования	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг Отсутствие актов, служебных записок и т.д. со стороны администрации	5 баллов		

4.Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	Отчет о работе	5 баллов		
5.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	5 баллов		
6.Высокая сохранность всего оборудования в учреждении	На основании оперативного контроля	5 баллов		
7.Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	Документальное подтверждение	5 баллов за каждый день работы по замене		
8.Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
9.Особо важные поручения (субботники, выезды и др.)	Отчет о работе	3 балла		
10.Тренировочные эвакуации воспитанников и сотрудников учреждения при чрезвычайных ситуациях	Отчет о работе	3 балла		
Общее количество баллов				

Целевые показатели и критерии оценки деятельности сторожа

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Отсутствие порчи (потери) имущества и оборудования МДОУ во время дежурства	На основании оперативного контроля	3 балла		
2.Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	На основании контроля администрации	5 баллов при наличии		
3.Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	3 балла		
4.Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости	На основании контроля администрации	5 баллов		

5.Взаимозаменяемость на период отпусков, больничных	Документальное подтверждение	3 балла		
6.Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
Общее количество баллов				

**Целевые показатели и критерии оценки деятельности
кастелянши**

Критерии самооценки	Метод определения показателя	Оценка показателя	Количество набранных баллов	
			Личная оценка	Экспертная комиссия
1.Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	На основании контроля администрации	5 баллов		
2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и родителей	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	5 баллов		
3.Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	Документальное подтверждение	5 баллов за каждый день работы по замене		
4.Работа без больничного листа	На основании табеля рабочего времени	3 балла		
Общее количество баллов				

Выписка из протокола № 2

Общего собрания работников

От «16» марта 2020 г.

Списочный состав: 25 человек

г. Калининград

Присутствовало: 25 человек

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие на утверждение изменений и утверждений в коллективный договор МАДОУ д/с № 44.

По вопросу повестки дня слушали:

Полищук О.Н., заведующего МАДОУ д/с № 44, которая ознакомила с необходимостью внесения изменений и дополнений в коллективный договор МАДОУ д/с № 44 в связи с добавлением в форму показателей эффективности деятельности работников МАДОУ д/с № 44 графы «Метод определения показателя».

По вопросу повестки дня выступили:

Олейникову Ю.Ю., заместитель заведующего, которая выразила свое положительное отношение к изменениям и дополнениям в коллективный трудовой договор МАДОУ д/с № 44 что позволит более эффективно проводить работу по организации труда сотрудников ДОУ.

Ткаченко Т.И., воспитатель, которая внесла предложение о принятии на утверждение изменений и дополнений в коллективный договор МАДОУ д/с № 44.

Голосовали:

За – 25 человек,

Против – 0 человек,

Воздержались - 0 человек.

Председатель -  Т.И. Ткаченко

Секретарь -  В.В. Габалис

Секретарь - В.В. Грозинс

Президент - Г.Н. Давыдкин

Воспитатель - Д.А. Соловьев

Протоин - Д.А. Соловьев

Прошито, пронумеровано

количество листов 19

Ф.И.О.

Подпись



Уголовной милиции...
коллегии внесли предложение о привлечении на утверждение назначения и
исполнения обязанностей должностных лиц сотрудников УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...

исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...

исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...

Подпись:

исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...
исполнительной должности должностных лиц УОЛ...

Одпись сотрудника милиции

Время из протокола № 5